

Перечень показателей
по выполнению коллективных договоров
муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Детская школа искусств № 2»
(полное наименование организации)

Соблюдение сроков выплаты заработной платы	Согласно п. 5.4 раздела 5 коллективного договора «Заработная плата выплачивается 22 числа текущего месяца – за первую половину месяца и 7 числа месяца, следующего за отработанным, - окончательный расчет за отработанный месяц и перечисляется на банковский счёт (карточку)». За 2022 год и истекший период 2023 года нарушений выплат заработной платы не было.
Оплата сверхурочной работы	Согласно п. 4.11 раздела 4 Коллективного договора «В случаях, предусмотренных ст. 99 ТК РФ, Работодатель может привлекать работников к сверхурочным работам. В других случаях привлечение к сверхурочным работам допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения Профсоюзного комитета. Не допускается привлечение к сверхурочным работам беременных женщин, работников в возрасте до 18 лет, других работников в соответствии с федеральным законом. Привлечение инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет допускается с их письменного согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день». За 2022 год и истекший период 2023 года работники к сверхурочной работе не привлекались.
Предоставление дней дополнительного оплачиваемого отпуска	Согласно п.4.17.1. раздела 4 Коллективного договора «Работодатель обязуется предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск

	<p>работникам с ненормированным рабочим днем. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем устанавливается в соответствии с Правилами предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем, утвержденными Постановлением Правительства Ставропольского края от 4 апреля 2003 г. № 63-п «О правилах предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств бюджета Ставропольского края», на основании перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст. 101 ТК РФ) с указанием продолжительности дополнительного отпуска (Приложение №8)».</p> <p>За ненормированную работу дополнительный оплачиваемый отпуск должен предоставляться директору (5 дней).</p>
<p>Соблюдение очередности предоставления ежегодных отпусков</p>	<p>Согласно п. 4.16 раздела 4 Коллективного договора «Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателем по согласованию с Профсоюзным комитетом не позднее чем за две недели до наступления календарного года с учетом необходимости обеспечения нормальной работы учреждения и благоприятных условий для отдыха работников. Отпуска педагогическим работникам учреждения предоставляются, как правило, в период летних каникул».</p> <p>Приказ № 192–о/д от 13.12.2022г. Очередность предоставления отпусков соблюдается.</p>
<p>Оплата отпуска за 3 календарных дня до его начала</p>	<p>Согласно п. 5.6 раздела 5 Коллективного договора «Оплата отпуска производится не позднее чем за 3 дня до его начала».</p> <p>МКУ «Центральная бухгалтерия Кочубеевского муниципального округа СК», согласно изданным приказам, оплату</p>

	отпусков производит своевременно.
Освобождение от работы с сохранением за работником места работы и среднего заработка при прохождении работником диспансеризации	<p>Согласно п. 7.3. раздела 7 коллективного договора «Работодатель обеспечивает диспансеризацию работников, на время прохождения диспансеризации за работником сохраняется средний заработок». Согласно п. 7.4. раздела 7 коллективного договора «Лица предпенсионного возраста имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы и среднего заработка для прохождения диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья». Согласно п. 7.13.4. раздела 7 коллективного договора «При прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских учреждениях за беременными женщинами сохранять средний заработок по месту работы (ст. 254 ТК РФ)».</p> <p>В отчетном периоде работники диспансеризацию не проходили.</p>
Предоставление отпуска без сохранения заработной платы	<p>Согласно п. 4.18. раздела 4 коллективного договора «Работодатель на основании письменного заявления работника, при наличии возможности, может предоставлять отпуска без сохранения заработной платы».</p> <p>Согласно п. 7.6 раздела 7 Коллективного договора «Работодатель предоставляет Работникам отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам в следующих случаях:</p> <p>уход за тяжелобольными членами семьи до 14 дней и более (по медицинскому заключению);</p> <p>для сопровождения детей до 14 лет на санаторно-курортное лечение на срок действия путёвки ребёнка и в случаях, предусмотренных ст.128 ТК РФ – до 5 дней.</p> <p>В 2022 году отпуск без сохранения заработной платы предоставлялся Боднарчук Н.В. (1 ставка директора и 0,5 ставки преподавателя) на 5 календарных дней по должности «преподаватель», согласно приказа директора.</p> <p>В 2023 году отпуск без сохранения заработной платы предоставлялся преподавателю Швыдковой А.Е. на 6 календарных дней.</p>
Предоставление работникам	Согласно п. 7.13.3 раздела 7

<p>дополнительных выходных дней с сохранением заработной платы</p>	<p>коллективного договора «Предоставлять 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми – инвалидами и инвалидами с детства до достижения ими возраста 18 лет.</p> <p>Оплату каждого дополнительного выходного дня производить в размере среднего заработка в порядке, определенном законодательством Российской Федерации РФ (ст. 262 ТК РФ)».</p> <p>Согласно п. 7.14 раздела 7 коллективного договора «Работникам МБУДО ДШИ № 2, принявшим решение пройти вакцинацию против новой коронавирусной инфекции (COVID -19), предоставлять дополнительные дни отдыха с сохранением заработной платы».</p>
<p>Организация удаленной работы</p>	<p>В режиме удаленной (дистанционной) работы работают специалист по управлению документацией организации (Козырь Н.А.) и публикатор (Цыбульский М.Ю.)</p>
<p>Выделение средств на проведение мероприятий по охране труда</p>	<p>Согласно п. 6.13 раздела 6 коллективного договора «Для проведения мероприятий по охране труда Работодатель обязуется: ежегодно выделять средства на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с оглашением по охране труда, в размере 0,2 % суммы затрат учреждения. Контроль расходования средств по смете возлагается на комиссию по охране труда (п 45.1.8. районного отраслевого соглашения)».</p> <p>В 2022 году на указанные мероприятия было выделено 30573 рубля.</p>
<p>Проведение специальной оценки условий труда</p>	<p>Согласно п.6.2 (подпункт 12) раздела 6 Коллективного договора «Работодатель обязан обеспечить: - проведение специальной оценки условий труда».</p> <p>Специальная оценка условий труда проведена на 17 рабочих местах, что составляет 100%.</p>
<p>Выдача рабочим специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты</p>	<p>Согласно п.6.2 (подпункт 2) раздела 6 Коллективного договора «Работодатель обязан обеспечить: - применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников, в т.ч. специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, в</p>

	соответствии с установленными нормами (приложения № 7)».
<p>Создание необходимых условий для прохождения работниками обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, обязательного психиатрического освидетельствования и диспансеризации</p>	<p>Согласно п.6.2 (подпункт 7) раздела 6 Коллективного договора «Работодатель обязан обеспечить:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (в т.ч. внеочередных углубленных), обязательного психиатрического освидетельствования». <p>В 2022 году медицинский осмотр проведен в сентябре месяце. Количество сотрудников для прохождения – 14 человек (100%). Выделено средств – 15600 рублей. Обязательное психиатрическое освидетельствование прошли все сотрудники школы.</p>
<p>Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе</p>	<p>Согласно п. 6.8 раздела 6 Коллективного договора «Работодатель реализует мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно - спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий; - организация и проведение физкультурно - оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее – ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК), включая оплату труда методистов, тренеров, врачей - специалистов, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий; - приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря; - устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;

	<p>- создание и развитие физкультурно - спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы.</p> <p>В отчетном периоде данные мероприятия не проводились.</p>
<p>Обеспечение профилактических мер противодействия распространению ВИЧ-инфекции среди работников организации и регулирование трудовых отношений с ВИЧ-инфицированными работниками</p>	<p>Согласно п.6.4. раздела 6 Коллективного договора «Работодатель, в целях совершенствования профилактических мер противодействия распространению ВИЧ-инфекции среди работников учреждения и регулирования трудовых отношений с ВИЧ-инфицированными работниками, проводит мероприятия следующего характера:</p> <ul style="list-style-type: none"> - распространение информации по ВИЧ-инфекции среди работников, включение информации о ВИЧ-инфекции в водные и повторные инструктажи по охране труда; - недопущение дискриминации ВИЧ-инфицированных работников; - консультирование и мотивирование работников к добровольному тестированию на ВИЧ-инфекцию (выявлению); - регулирование трудовых отношений с ВИЧ-инфицированными работниками; - создание благоприятных рабочих условий для работников, живущих с ВИЧ/СПИД; - установление партнерских отношений с краевыми и районными организациями, направленными на профилактику и борьбу с ВИЧ/СПИД». <p>ВИЧ – инфицированных работников в учреждении – нет. Разъяснительные и профилактические мероприятия ведутся.</p>
<p>Организация работы по оценке профессиональных рисков</p>	<p>Согласно п.6.2 (подпункт 12) раздела 6 Коллективного договора «Работодатель обязан обеспечить:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение оценки профессиональных рисков»; <p>Работа по оценке профессиональных рисков проведена в августе 2022 года.</p>
<p>Реализация иных условий коллективного договора</p>	<p>Согласно Коллективного договора Работодатель обязуется:</p> <p>2.14.1. Организовывать профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации педагогических работников (в разрезе специальности).</p> <p>2.14.2. Повышать квалификацию педагогических работников один раз в три</p>

года.

2.14.3. В случае направления работника для повышения квалификации сохранять за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы и, если работник направляется для повышения квалификации в другую местность, оплатить ему командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки (ст. 187 ТК РФ).

2.14.5. Организовывать проведение аттестации педагогических работников в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и по ее результатам устанавливать работникам соответствующие полученным квалификационным категориям выплаты стимулирующего характера со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

4.3. Для женщин, работающих в сельской местности, не являющихся педагогическими работниками, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю за ставку заработной платы (ст. 333 ТК РФ).

4.19. Для работников, работающих на условиях совместительства, основной ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в период предоставления ему отпуска по основному месту работы.

5.3. Работникам, проходящим обучение, переквалификацию, повышающим свой профессиональный уровень по направлению учреждения, на весь срок обучения сохраняется средняя заработная плата.

5.8.2. Обеспечивает оплату коммунальных услуг педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности.

5.8.4. Оказывает материальную помощь работникам, уходящим на пенсию по возрасту, инвалидам и другим работникам учреждения по утвержденному по согласованию с Профсоюзным комитетом перечню оснований предоставления материальной помощи и ее размерам

	<p>(приложение № 4), при наличии средств экономии фонда заработной платы.</p> <p>7.1. Работодатель обеспечивает в соответствии с действующим законодательством социальное, медицинское и пенсионное страхование, своевременно и в полном объеме перечисляет страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.</p> <p>7.2. Работодатель производит выплату пособия по временной нетрудоспособности за первые три дня нетрудоспособности работника в связи с его заболеванием или травмой за счет собственных средств, исходя из среднемесячного заработка, а за остальной период начиная с 4-го дня временной нетрудоспособности - за счет средств Фонда социального страхования РФ. Пособия исчисляются исходя из среднего заработка работника, рассчитанного за последние 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу наступления временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.</p> <p>4. Месячная заработная плата работника Учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.</p> <p>Все указанные условия выполняются.</p>
--	---

Директор МБУДО ДШИ № 2:

Н.В. Боднарчук