

Приложение № 4  
к приказу МБУДО ДШИ № 2  
от 01.09.2020г. № 95 - о/д

Утверждаю:  
Директор МБУДО ДШИ № 2  
Н.В. Боднарчук  
Приказ № 95 - о/д от 01.09.2020г.



Порядок уведомления работодателя работниками о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Детская школа искусств № 2»

1. Настоящий Порядок определяет процедуру уведомления работодателя работниками муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств № 2» (далее - Учреждения) о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и распространяется на всех работников вне зависимости от уровня занимаемой ими должности.

2. Работник обязан уведомлять работодателя:

- о фактах обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения;
- о фактах совершения другими работниками коррупционных правонарушений.

3. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является должностной обязанностью каждого работника Учреждения.

Исключение составляют лишь случаи, когда по данным фактам проведена или проводится проверка и работодателю уже известно о фактах обращения к работнику в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

4. Под коррупционными правонарушениями следует понимать:

а) злоупотребление служебным положением: дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения, вопреки законным интересам общества и государства, в целях получения выгоды в виде: денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьи лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

в) несоблюдение требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

5. Невыполнение работником должностной обязанности по уведомлению о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является правонарушением, влекущим увольнение работника

либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Работник, уведомивший работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими работниками Учреждения коррупционных правонарушений находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Директором Учреждения принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

8. Во всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений работник Учреждения обязан в течение 3 рабочих дней уведомить о данных фактах своего работодателя.

9. Направление уведомления работодателю производится письменно по форме согласно приложения № 1 к Порядку.

10. Уведомление работника подлежит обязательной регистрации в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника Учреждения к совершению коррупционных правонарушений (далее - журнал регистрации), согласно приложения 2.

11. Журнал ведется и хранится у председателя рабочей группы по противодействию коррупции.

12. Организация проверки сведений по факту обращения к работнику Учреждения каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений или совершение другими работниками коррупционных правонарушений подлежит рассмотрению на заседании рабочей группы по противодействию коррупции.

Приложение № 1  
к Порядку уведомления  
работниками работодателя о  
фактах обращения в целях  
склонения к совершению  
коррупционных правонарушений

Директору МБУДО ДШИ № 2

Боднарчук Н.В.

\_\_\_\_\_  
(должность)

\_\_\_\_\_  
(ФИО работника полностью)

### УВЕДОМЛЕНИЕ

В соответствии со статьей 9 Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"

я, \_\_\_\_\_,  
(Ф.И.О. полностью, должность)

настоящим уведомляю об обращении ко мне " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

гражданина(ки) \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. полностью, должность)

в целях склонения меня к совершению коррупционных действий, а именно:

\_\_\_\_\_  
(перечислить, в чем выражается склонение к коррупционным правонарушениям)

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(дата) (подпись) (расшифровка подписи)

Уведомление зарегистрировано

в журнале регистрации

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ № \_\_\_\_  
(подпись ответственного лица)

Приложение № 2  
к Порядку уведомления  
работниками работодателя о  
фактах обращения в целях  
склонения к совершению  
коррупционных правонарушений

**Журнал регистрации  
уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения  
работника к совершению коррупционных правонарушений**

№ п/п	Дата регистрации уведомления	Ф.И.О., должность работника, подавшего уведомление	Наименование структурного подразделения	Примечание
1	2	3	4	5
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				