



Приложение № 3
к приказу МБУДО ДШИ № 2
от 29.09.2017г. № 09/д

Принято
на заседании Педагогического совета
МБУДО ДШИ № 2
протокол № 1 от «31» 08 2017г

Утверждаю:
Директор МБУДО ДШИ № 2
Н.В. Боднарчук
Приказ № 65-дп от «01» 09 2017г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов педагогического работника
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детская школа искусств № 2»

1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника Школы (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).
2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами учащегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся.
3. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:
 - педагогический работник ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников;
 - педагогический работник «обменивается» с коллегами слабоуспевающими учащимися для репетиторства;
 - педагогический работник осуществляет репетиторство с учащимися, которых обучает;
 - педагогический работник осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;
 - педагогический работник получает подарки и услуги;

- педагогический работник участвует в формировании списка класса, особенно первоклассников;
- педагогический работник собирает деньги на нужды класса, школы;
- педагогический работник получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) учащихся, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
- педагогический работник небескорыстно использует возможности родителей учащихся;
- педагогический работник нарушает установленные в Школе запреты и т.д.

4. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам Школы необходимо следовать «Кодексу профессиональной этики педагогического работника».

5. Педагогический работник Школы, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

6. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.